



KNOWLO®
KNOWLEDGE SHARING
CULTURE



LEARN & LEAD
Centre of Innovation



Gatavi vai ne? **Skolas un skolotāji pārmaiņu laikmetā**

- ✓ Kāda tipa skolotājus pieprasa mūsu mainīgais laiks?
- ✓ Kā skolām ir jāattīstās, lai spētu tikt galā ar nepārtrauktām pārmaiņām apkārtējā vidē?
- ✓ Kā globāla sadarbība var veidot izglītības nākotni?

🕒 8:45 *Reģistrācija*

🕒 9:15 *Konferences atklāšana – Eurofortis/KNOWLO Global*

🕒 9:35-10:10

Radot nākotnes izglītības *profesionālus* — *ne pagātnes* sekotājus

Kā pedagogiem mums ir būtiski iet laikam līdzī un pastāvīgi pilnveidot savu pieeju mācīšanas procesam. Tas kļūst īpaši izaicinoši, mākslīgajam intelektam arvien vairāk ienākot izglītībā. Jautājums vairs nav, kā sekot līdz skolēniem, bet gan – kā mēs paši, skolotāji, saglabājam savu nozīmi un aktualitāti? Šī runa uzdod svarīgu jautājumu: vai mēs esam piesardzīgi vai zinātkāri attiecībā uz mākslīgo intelektu?



Jozefa Fawcett

Chartered Fellow CIPD,
FHEA, FIoL, FInstCPD,
Starptautiski atzīta
izcilības eksperte

🕒 10:10-10:45

Kā pārvērst izaicinājumus *mācīšanās iespējās*

Pāri sagatavotībai: augam kopā kā mācīšanās kopiena (Jauns skatījums uz mācīšanos un līderību izglītībā)

Lai īstenotu pārmaiņas mūsdienu pasaulē, ar gatavību vairs nepietiek – ir vajadzīga atvērtība, sadarbība un kopīga mācīšanās. Šī runa piedāvā jaunu pieeju izglītībā: nevis pārvaldīt pārmaiņas, bet veidot tās kopā.



Jana Chynoradska

Learn & Lead Innovation
dibinātāja un attīstības
vadītāja, Starptautiskās
Inovāciju Skolotāju un
Izglītības Vadītāju
Asociācijas (IAITME)
prezidente

🕒 10:45-11:05

Kafijas pauze



🕒 11:05-11:25

Iekļaujošās vides “arhitektūra” – praktiski piemēri



Dace Skeranska
Rīgas 3. pamatskolas direktore

🕒 11:25-11:45

Kā mēs īstenojam lielas pārmaiņas ar kvalitātes vadības rīku atbalstu – ieguvumi un zaudējumi



Eveli Kūklane
Vēru aprinča Izglītības
un tehnoloģiju centra
direktore (tiešsaistē)

🕒 11:45 – 12:10

Dažādība 2.0: *no sociālās iekļaušanas tīdž* sistēmiskai dažādības vadībai



Rasma Pīpiķe
Sistēmiskās dažādības vadības
eksperte, RTU pētniece

🕒 12:10 – 13:00

Paneldiskusija “Gatavi vai nē? Kā skolas un skolotāji pielāgojas nepārtrauktām *pārmaiņām apkārtējā vidē*”



Vanda Novokšonova
(KNOWLO Global)



Rasma Pīpiķe
(daudzveidības vadības
eksperte)



Angela Jafarova
(Datorium)



Dace Skeranska
(Rīgas 3. pamatskola)



Marge Kroonmäe
(HAKA, Igaunija)

🕒 12:50 – 13:10

Augt pāri robežām: globālās sadarbības domāšana



Vanda Novokšonova
Eurofortis Group un KNOWLO
Global valdes locekle, EFQM
sertificēta izcilības trenere un
Global Quality Award vērtētāja

🕒 13:20-14:20

Pusdienu pauze un *neformāla* tiklošanās



🕒 14:20-15:00

Dzīvojot saskaņā ar SMART personas principiem: ceļš uz drošu vidi un labāku dzīvi

Janas ieguldījums konferencē ir iepazīstināt ar SMART personas principiem kā ceļu uz mentālo veselību un drošu vidi skolās, kopienās un indivīda dzīvē. Es parādīšu, ka droša vieta nav tikai telpa, bet uzticēšanās, atklātas komunikācijas un attiecību kultūra, kas sākas mūsos pašos. Savā prezentācijā skaidrošu, kā tādi principi kā drosme, proaktivitāte, komandas darbs, intuīcija, atvērtība, neatlaidība, pacietība, pateicība, pašpārliecība, rīcībspēja un laipnība pret sevi un citiem veicina pilnvērtīgāku dzīvi un veselīgākas attiecības.

Learn & Lead koncepcija ir akronīms, kas simbolizē stāstu par šo principu praktisku ieviešanu un sniedz soli pa solim ceļvedi, kā radīt drošu vidi sev un apkārtnē. Pēcpusdienas darbnīcā dalībnieki varēs pieredzēt šos principus praksē, dalīties pieredzē un iegūt konkrētus rīkus drošas vides veidošanai darbā un ikdienas dzīvē.

Praktiska darbnīca ar



Jana Chynoradska

Learn & Lead Innovation dibinātāja un attīstības vadītāja, Starptautiskās Inovatīvo Skolotāju un Izglītības Vadītāju Asociācijas (IAITME) prezidente

🕒 15:00 – 15:40

No idejām uz rīcību: starpkultūru sadarbības darbnīca

Šī darbnīca aicina dalībniekus izpētīt, kā dažādas perspektīvas var iedvesmot radošumu un veicināt sadarbību. Caur interaktīvām aktivitātēm un grupu diskusijām dalībnieki apgūs praktiskus rīkus, kā pārvērst idejas kopīgā rīcībā, vienlaikus pārvarot kultūru atšķirības ar atvērtību un empātiju. Darbnīca veicina savstarpēju izpratni, komandas darbu un inovācijas dažādu kultūru kontekstā.

Praktiska darbnīca ar



Vanda Novokšonova
Eurofortis Group un KNOWLO Global valdes locekle, EFQM sertificēta izcilības trenere un Global Quality Award vērtētāja



Adela Vitkovska
Eurofortis grupa, KNOWLO Global Valdes locekle, Āfrikas/ES projektu koordinatore

🕒 15:40- 16:20

MI pieeju “glokalizācija” izglītībā: darbs ar plānu

Mākslīgā intelekta integrēšana izglītībā nav vienvērtīgs process – tas, kas labi darbojas vienā kultūras kontekstā, citā var nebūt piemērots. Šī darbnīca iepazīstina ar praktisku plānu MI “glokalizācijai” – jēdziens glokalizācija (savienojot global un local) nozīmē, ka mēs nepārkopējam risinājumus no citurienes, bet apzināti pielāgojam tos savai realitātei. Šis plāns ir 12 mēnešu starptautiska pētījuma rezultāts, kas veikts ICDE Tehnoloģiju un inovāciju tīkla ietvaros. Dalībnieki izpētīs, kā sabalansēt starptautiskās MI inovācijas ar savas iestādes un kopienas īpašajām vajadzībām, vērtībām un iespējām. Caur sadarbības diskusijām un praktiskiem ietvariem dalībnieki izstrādās pirmos soļus, kā MI rīkus un pedagoģiskās pieejas ieviest ilgtspējīgi un kultūratbilstīgi, saglabājot vietējās izglītības tradīcijas un vienlaikus attīstot nākotnes prasmes. Šī darbnīca ir par ilgtspējīgu, kultūras kontekstam atbilstošu MI integrāciju, nevis par ārēju risinājumu pārņemšanu, kas neder mūsu realitātei.

Practical Workshop with



Jozefa Fawcett

Chartered Fellow CIPD, FHEA, FIoL, FInstCPD, Starptautiski atzīta izcilības eksperte

🕒 16:20 – 16:30

Nobeiguma vārdi un konferences noslēgums

